

26 日本労働組合総連合会東京都連合会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進			
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり			
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進			
11	研修・セミナー等の開催	仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について理解を深めるための学習会を開催します。	「はたらく今のカイセツ」として動画配信 2023年6月9日 ロウドウクミアイの日として労働法の基礎、組合づくりについて動画配信
14	多様な働き方に対応した取組	多様な働き方に対応した労働条件や環境整備、労働安全衛生の取組を進めます。	安全衛生セミナーの実施 2023年9月27日メンタルヘルスセミナー 40名参加
(2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進			
35	周知・普及啓発	雇用における男女平等確保のため、男女雇用機会均等法等の実効性確保を図る取組を進めます。 (1) 男女雇用機会均等法の周知・学習会の実施 (2) 各組織での取組状況の点検と課題認識	(1) 男女雇用機会均等法や女性活躍推進法の周知及び強化を求めて、東京労働局(2023年6月28日) および東京都産業労働局(2023年6月30日) に対し、雇用における男女平等に関する要請を行った。 (2) 女性委員会幹事会において、職場における課題を出し合い東京都に対する政策制度要求(案)策定に向けて検討を行った。(2023年6月5日)
(3) 女性の就業継続やキャリア形成			
46	周知・普及啓発	パート労働法や労働者派遣法等の周知及び学習会の開催により、非正規労働者(パート・契約・請負・派遣労働者)の処遇改善・均等待遇実現のための取組を進めます。	(1) 街頭宣伝活動やHP等で生活実態アンケートを展開した。(集計件数は1,000件) その調査をもって政策・制度要求に盛り込む他、経営者団体等に要請にむけ準備中。 (2) 「生き生きハンドブック」をもとに各政党へ要請の他、ヒアリング・意見交換会を行った。(2023年6月～7月)
2 妊娠・出産・子育てに対する支援			
71	両立支援のための環境整備	改正育児・介護休業法の学習会等を通じ周知徹底し、職場の環境の整備をします。	「はたらく今のカイセツ」として(育児・介護休業法に関する)動画配信はできなかった
3 介護に対する支援			
82	両立支援のための環境整備	改正育児・介護休業法の学習会等を通じ周知徹底し、職場の環境の整備をします。	「はたらく今のカイセツ」として(育児・介護休業法に関する)動画配信はできなかった
II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ			
1 生活と仕事における意識改革			
(1) 「働く」の意識改革			
122	研修・セミナー等の開催	仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について理解を深めるための学習会を開催します。	男女平等セミナー2023年7月ハラスメントセミナー 100名参加、女性セミナー(2023年12月)を実施した。

	番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
	123	研修・セミナー等の開催	2022春季生活闘争セミナーにおいて、労働法制の動きと労使の課題について学び、交渉のポイントについて理解促進を図ります。	春季生活闘争セミナー（2023年12月 80名参加を開催し、春闘の基本方針の共有化、労働法の動きなどを学んだ。
	141	周知・普及啓発	雇用における男女平等確保のため、男女雇用機会均等法等の実効性確保を図る取組を進めます。 (1) 男女雇用機会均等法の周知・学習会の実施 (2) 各組織での取組状況の点検と課題認識	連合主催の会議(2023年6月、10月ジェンダー平等推進中央集会)等に参加し、男女平等関連の法改正の動きを学び、女性委員会幹事会(2023年4月、6月、9月、11月開催)で共有した。
	(3) 男女平等参画に向けた意識改革			
	174	周知・普及啓発	春季生活闘争の取組として3.8国際女性デーを実施します。	2023年3月8日に「3.8国際女性デー」中央集会を開催した。
	175	周知・普及啓発	女性政策の重要性を訴えるキャンペーン活動を実施します。	連合東京女性委員会を中心に、街頭宣伝活動を実施した。(3.8国際女性デー周知街宣及び2023年6月 日女性のための労働相談ホットライン周知街宣)
2	教育・学習の充実			
	(2) 若者のキャリア教育の推進			
	213	キャリア教育の支援	子ども・若者支援プラットフォームにおける事業計画の中で、若者の就労を見据えた、職場体験・職業について学ぶ機会等を実施します。	職場見学として施設見学会を実施した。 2023年8月4日 日立ビルシステム 30名
3	あらゆる分野における女性の参画拡大			
	(1) 政治・行政等分野			
	239	政治・行政等分野への女性の参画	(1) 公的審議会に女性委員を積極的に登録します。 (2) 男女平等に関わる政策・制度要求の推進を図ります。	(1) 公的審議会への依頼があった場合には必要に応じて女性を優先して依頼するなどジェンダーバランスを考慮して対応した。 (2) 政策委員会として「ジェンダー平等政策」を策定し、東京都へ要請した。
	(3) 地域活動			
	248	地域における女性参画促進	連合東京男女平等参画推進計画を受けて、組織トップの男女平等参画宣言を実施します。また、女性役員登用の好事例集などを作成するほか、男女役員・組合員を対象とした「男女平等セミナー」を実施します。	(1) 男女平等参画調査を実施した。(2023年8月～9月) (2) 男女平等セミナーを実施した。(2023年7月ハラスメントセミナー100名)
	249	地域における女性参画促進	労働組合における女性の参画を進めるため「男女平等参画推進委員会」を中心に、更に取組を進めます。	大会等(2023年10月18日)女性参画率は34.8%となり、目標である30%を達成した。

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援			
1 ひとり親家庭への支援			
263	様々な支援	新たに子ども・若者支援プラットフォームを設立し、子ども食堂を通じた学習支援の場の提供を行います。	子ども食堂を通じた学習支援は都内3か所で実施中。居場所づくりを1か所実施することができた。
3 若年層への支援			
275	キャリア教育の支援	子ども・若者支援プラットフォームにおける事業計画の中で、若者の就労を見据えた、職場体験・職業について学ぶ機会等を実施します。	職場見学として施設見学会を実施した。 2023年8月4日 日立ビルシステム 30名
4 障害者への支援			
283	周知・普及啓発	東京2020大会のレガシーとして、共生社会実現PTを立ち上げ、引き続きパラスポーツの普及促進に努めます。	共生社会実現PT（2023年1月23日 北区東京都障害者スポーツセンターでの体験学習と委員会を開催）また、共生社会実現セミナー（2023年7月3日）を開催し、元パラ水泳選手成田真由美さんの講演と、2025東京デフリンピックに向けろうあ連盟並びに東京都から説明を受けた。
5 性的少数者への支援			
288	周知・普及啓発	学習会などを通じ理解を深めます。	連合作成のアクションリーフ（SOGIに関する内容、ハラスメント禁止等含む）を集会等で配布した（約800名）。また政策学習会（2023年5月 自治体パートナーシップ制度の現状と展望）を開催した。