

#### 4 一般社団法人東京経営者協会

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
<b>I ライフ・ワーク・バランスの実現と働く場における女性の活躍推進</b>			
1 生活と仕事を両立し活躍できる環境づくり			
(1) 柔軟な働き方の普及・定着促進			
2	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	「男女間の賃金差異」開示義務化への対応に関するセミナーを開催した。
3	周知・普及啓発	働き方改革、多様な人材の活躍推進に資する先進事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	「裁量労働制の改正」「フリーランス新法」の解説セミナーを開催した。ジョブ型雇用懇談会を開催し、ジョブ型雇用を導入している企業同士の情報交換を行った。
(2) 雇用機会の均等と女性の職域拡大・登用促進			
15	一般事業主行動計画策定支援	女性活躍推進法の周知ならびに企業の一般事業主行動計画策定の支援等を図ります。	「一般事業主行動計画」の策定支援のため相談室で企業担当者からの相談に応じた。
27	周知・普及啓発	ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	ダイバーシティの推進についてセミナーを開催した。 障害者雇用入門、障害者雇用促進法改正セミナーや、高齢者の活躍を考える「70歳雇用時代における定年後再雇用制度のポイント」「ミドル・シニアのリスクリングをどう進めるか」をテーマにセミナーを開催した。
28	周知・普及啓発	女性活躍促進の事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	開催なし
2 妊娠・出産・子育てに対する支援			
63	一般事業主行動計画策定支援	次世代育成支援対策推進センターとして、「一般事業主行動計画」の策定を支援するため、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等についての相談業務を行います。	「一般事業主行動計画」の策定支援のため相談室で企業担当者からの相談に応じた。
3 介護に対する支援			
76	両立支援のための環境整備	仕事と介護の両立支援について情報提供するセミナー・会合等の開催を企画します。	女性役員懇談会で各社の課題について意見交換を行った。
4 職場や就職活動におけるハラスメントの防止			
87	普及啓発・研修・相談	職場におけるハラスメント問題に対する企業の予防、対応等に関する周知・啓発等を図ります。	「無自覚パワハラを防ぐ パワハラチェックリストの活用」と題して管理職層・若手従業員向け編と経営層編のセミナーを開催した。
7 生涯を通じた男女の健康支援			
108	周知・普及啓発	高齢化社会に対応し、働く人が心身ともに健康で活躍できるように情報提供を図ります。	高齢化社会に対応し、働く人が心身ともに健康で活躍できるように情報提供を図るため、健康経営に取り組む企業事例のセミナーを2回開催した。

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
109	周知・普及啓発	<p>従業員のメンタルヘルス対策</p> <p>(1) 協会経営労務相談室において、臨床心理士等が企業におけるメンタルヘルス対策（研修、カウンセリング等）の進め方や従業員への対応等について相談業務を行います。</p> <p>(2) 従業員の心の問題への対応について学習するため、弁護士や臨床心理士、産業医等による講演会やセミナー、各企業の対応事例の発表会を開催します。</p> <p>(3) メンタル不全者への対応や、メンタル不全者の防止等への相談、また不全者の職場復帰への支援策の周知を行います。</p>	<p>(1) 臨床心理士による相談室の開催。</p> <p>(2) (3) 臨床心理士等専門家によるメンタルヘルスセミナーを3回開催した。</p>

## II 男女平等参画に向けたマインドチェンジ

### 1 生活と仕事における意識改革

#### (1) 「働く」の意識改革

116	働く場における男女平等参画の促進	働き方の変化に伴う新たな「働きがい」を高める人事制度のあり方について会合で検討します。	「エンゲージメントを高める職場づくり」「エンゲージメント・EXを向上させる人的資本経営と情報開示の取り組み」などのセミナーを開催した。
132	周知・普及啓発	ダイバーシティの推進への取組 女性、高齢者、障害者等多様な人材活用について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	ダイバーシティの推進についてセミナーを開催した。 障害者雇用入門、障害者雇用促進法改正セミナーや、高齢者の活躍を考える「70歳雇用時代における定年後再雇用制度のポイント」「ミドル・シニアのリスクリングをどう進めるか」などのセミナーを開催した。
133	周知・普及啓発	多様な働き方の事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	「裁量労働制の改正」「フリーランス新法」の解説セミナーを開催した。ジョブ型雇用懇談会を開催し、ジョブ型雇用を導入している企業同士の情報交換を行った。
134	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	「男女間の賃金差異」開示義務化への対応に関するセミナーを開催した。

#### (2) 男性の家事・育児参画に向けた意識改革

156	周知・普及啓発	労働法制改正への対応や働き方の多様化等の経営課題への取組 ①労働法制改正等への対応、②働き方の多様化への取組等について、セミナー、定例会合等を通じた周知・啓発を図ります。	「男女間の賃金差異」開示義務化への対応に関するセミナーを開催した。
155	周知・普及啓発	男性の育児・家事参画の推進事例を収集し、会合・セミナー等で周知等を図ります。	「男女間の賃金差異」開示義務化への対応に関するセミナーを開催した。

番号	項目	「東京都女性活躍推進計画」 記載の内容	令和5年度取組実績
2 教育・学習の充実			
(2) 若者のキャリア教育の推進			
207	キャリア教育の支援	企業人による大学への出前講義等により、学生のキャリア教育を支援します。	会員大学に企業人による出前講義として講師を派遣した。
<b>Ⅲ 多様な人々の安心な暮らしに向けた支援</b>			
3 若年層への支援			
272	若年層の就労促進	(1) 就労支援のため、セミナー（雇用事例紹介、法改正対応等）、相談業務を実施します。 (2) 若年者雇用の課題の一つであるミスマッチ解消、働くことへの理解促進のため、企業見学の機会提供、企業と大学との交流の場の提供、大学の業界研究会への協力等を推進します。	大学と企業の就職・採用関係者の集いとして「産学交流会」を開催した。また、会員大学代表者と当会役員の懇談会を開催したほか、会員企業の社員を会員大学に講師として派遣した。
4 障害者への支援			
279	周知・普及啓発	障害者雇用の好事例や参考となる情報の提供等を図ります。	障害者雇用促進セミナー「精神障害者の雇用の定着」、障害者雇用促進法改正セミナー「障害者雇用の制度と法改正の動向」や「精神障害・発達障害のある方とともに働くためのポイント」などを開催。
5 性的少数者への支援			
286	周知・普及啓発	性的少数者をめぐる問題、課題に対する企業の対応等に関する周知・啓発等を図ります。	弁護士による「LGBTQに関する企業対応」のセミナーを開催した。