

大 賞

◆ 産業分野

● 理研計器株式会社

(製造業 従業員733名うち女性220名 板橋区)

社長のリーダーシップの下、従業員の声に耳を傾け、柔軟な対応で働きやすい環境を提供

【主な取組】・人事部署による全員面談の実施、人事制度改定や制度の柔軟な運用に反映
・部署毎の時間外勤務削減コンテスト開催

【効 果】・育児休業後、97%の人が育児休業前の職場に復帰
・1人当たり残業時間が半減(上位7部署)

◆ 医療分野

● 医療法人社団 K N I

(病院、診療所経営及び介護保険サービス事業、従業員363名うち女性263名 八王子市)

就業継続支援とキャリアアップ支援の両輪で、いきいきと働ける職場づくりを推進

【主な取組】・女性の積極的な人材育成・登用
・学童までを対象とした夜間、土日を含む通年の院内保育

【効 果】・理事10名中4名が女性に
・育児休業後、96%の人が就業継続

◆教育分野

●国立大学法人東京学芸大学

(大学教育研究活動、職員数541名うち女性135名 小金井市)

男女共同参画推進本部を設置の上、勤務環境の改善や支援制度の充実に取り組み、女性研究の裾野を拡大

【主な取組】・介護・育児中の教員の研究サポートを行う補助員の配置
・女子院生対象の論文投稿支援制度やメンター制度の設置

【効果】・女性教員比率全国立大学86大学中6位
・科研費採択の女性比率137研究機関中11位

◆地域分野

●社会福祉法人新生寿会

(老人福祉施設経営、職員数250名うち女性145名 千代田区他)

現場の施設長が面接を行い、個々の職員から課題を聴取、個別の対応で就業継続を促進

【主な取組】・育児中でも、能力に応じ管理職や専門職に登用
・育児中の職員を配置する部署への増員や子連れ出勤に対応

【効果】・育児休業後、90%の常勤職員が常勤のまま復帰
・管理職の4割が女性に

奨励賞

◆産業分野

●東京中小企業家同友会女性部倶楽部WAT21

女性社員のスキル向上等をテーマにした勉強会や、各企業内における女性活躍推進のための工夫や実践例の紹介により、中小企業経営者の女性活躍推進への意識改革を推進

- 【主な取組】
- ・ワーク・ライフ・バランス分野における優良企業訪問
 - ・勉強会(女性経営者や管理職の能力向上等の目的)の実施

- 【効果】
- ・中小企業でもできることからやろうという雰囲気が醸成
 - ・各経営者自身も自社において積極的な実践者となる。

●東京商工会議所女性会

会員各社の女性活躍推進の取組及び支援制度を情報提供し会員内で共有するとともに、本体で開催される諸会議に際しては、男女両性の目線による意見調整が図られるよう工夫・促進

- 【主な取組】
- ・会員各社の好事例紹介・共有
 - ・女性でも参画しやすいテーマ設定等本体会議の環境整備

- 【効果】
- ・女性活躍推進の取組に悩む会員企業への一助
 - ・本体会議にて、女性の参画が進み、両性目線の新たな気づきが創出

●株式会社日本政策金融公庫板橋支店

女性のキャリア開発、職員のワークライフマネジメント支援の推進により、女性活躍推進の気運醸成とワーク・ライフ・バランスを促進

- 【主な取組】
- ・管理職候補者育成等を目的とした女性のキャリア開発の実施
 - ・男性の育児参画推進等のワークライフマネジメント支援

- 【効果】
- ・事務職から業務職にチャレンジする女性の増加
 - ・支店中残業時間最短の実績の維持

◆ 医療分野

● 公益社団法人東京都看護協会

両親学級等の実施を通じ、育児に関する技術・知識付与、仲間づくりを含む育児環境の改善を推進

- 【主な取組】・両親学級(初めての出産を迎える夫婦を対象)の実施
・両親学級後の「すくすくフェスタ」(出産後の親子を対象)の実施

- 【効果】・両親学級は年間500組前後の参加、夫婦の相互理解を促進
・同年代間の仲間づくりの場を創出

◆ 地域分野

● 三宅村商工会女性部

地域の女性組織の牽引役として活動し、特産品の開発、郷土料理の普及等地域活性化にも大きく貢献

- 【主な取組】・特産品の開発
・特産品の開発

- 【効果】・地域における女性組織の牽引役として活動、地元から高い評価
・地域産業・観光産業への大きな貢献

● ハッピーロード大山商店街振興組合

早くから女性部組織へのバックアップを進め、女性部は「おかみサンデー」という安全な自転車通行PRイベントを実施するなどして、地域の安全・活性化に大きく貢献

- 【主な取組】・イベントによる自転車交通の注意喚起及び商店街情報の提供
・地方との交流による地域活性化

- 【効果】・都内における商店街女性部の草分け的役割として地元へ貢献
・地域の安心・安全化、地域の活性化を促進

● 葛飾区婦人団体連合会

男女平等問題、消費者問題等に関して、啓発活動を行い、男性の参画を促すとともに、自治会の会議に出席し、女性の視点から提案等を行い、防災等の地域課題の解決に参画

- 【主な取組】・男女平等推進審議会への参画等を通じ、男女平等問題等を男性へ啓発
・自治会と協働して、地域課題解決への取り組み

- 【効果】・関心を持つ男性区民や、家事と両立させて地域活動に参画する会員の増加
・女性が個性と能力を発揮し、地域課題解決に貢献