



社会福祉法人 奉優会



きめ細かな両立支援と成果主義実践等による女性の活躍推進

取組内容

【育児と仕事の両立支援】

- 出産育児に関わる給付金等の内容や申請法をわかりやすく説明した「子育て・介護あんしんマニュアル」を作成
- 育児や職場復帰の悩みを共有できる「ワーキングパパ・ママ研修」を実施
- 無認可保育園の保育費一部補助「FOR YOU キッズサポート」
- 子の年齢を問わない時間短縮勤務が可能〔3歳以降1年ごとの更新制〕

【徹底した成果主義による人材登用】

- 客観的評価基準に基づいた徹底した成果主義を実践することで、育児休業復帰後の時短勤務者であっても、積極的に管理職登用



女性職員による打合せの様子



奉優会で活躍する女性職員

【設立】平成11年11月

【代表者】理事長 香取 眞恵子

【職員数】1,877人（女性1,293人、男性584人）

【所在地】世田谷区

【事業概要】高齢者福祉センター、地域包括支援・居宅介護支援、訪問介護、通所介護、グループホーム、小規模多機能介護、特別養護老人ホーム等、地域の元気な高齢者から介護を必要とする高齢者まで、住み慣れた地域でサービスを提供

背景・経緯

- 女性の活躍が叫ばれる現在より以前から、既に多くの女性職員が活躍
- 主たる職務の大半を女性が担い、責任あるポジションへの昇進を積極的に目指す職員も多く、女性の活躍をより広げていくことが必要

効果

- 部長職以上の女性比率 44%〔7名〕
（時間短縮勤務管理職勤務実績 → 部長職1名／課長職3名）
- 育児と自己のキャリアプランの実現を無理なく進める意識が、法人内で浸透