



大塚製薬 株式会社

東京で輝く、
自分らしく。



Otsuka Women's Workshop

【設立】昭和39年8月
【代表者】代表取締役社長 樋口 達夫
【正社員数】5,257人(女性1,240人、男性4,017人)
【所在地】千代田区
【事業概要】製造業

背景・経緯

- 1980年代から企業の成長の原動力となる革新的な製品アイデアを生み出すためには、多様な人材の活躍が必要と考え、ダイバーシティを推進
- 結婚・出産を契機とした離職率が課題の女性MR(医薬情報担当者)や女性営業職がキャリア継続できるよう、制度の充実や情報交換の場を整備
- 男女ともに働きやすい職場を目指し男性の育児休業取得を推進

ダイバーシティ推進に継続的に取り組み、 男女ともに働きやすい職場を実現

取組内容

【ライフステージごとの就業支援制度の整備】

- 結婚時同居支援、育児勤務制度、ファミリーマイルサポート(妊娠、子育て及び介護中の者を対象とした在宅勤務制度)、治療と仕事の両立支援制度等、各ライフステージごとに就業継続を支援する制度を整備

【MR・営業職女性の就業継続・モチベーションの維持向上】

- MR、営業職女性の育児、働き方に関する情報提供・共有の場としてOtsuka Women's Workshopを開催

【男性の育休取得の促進】

- 部下を持つ管理職全員を対象としたイクボスセミナー等の実施により男性社員の育休取得を組織的に推進



Otsuka Women's Workshopの様子



イクボスセミナーの様子

効果・ 実績

- 女性役員比率 10.6% (2018年末現在)
- 女性MR数が増加(2007年:209名⇒2018年:257名)
- 出産後も継続して働く女性MR数が増加(2007年:3名⇒2018年:54名)
- 男性の育休取得率が増加(2016年:3.7%⇒2018年:25.8%)