



社会福祉法人 松栄福祉会



【設立】昭和54年4月
【代表者】理事長 橋本 弘山
【職員数】83人(女性77人、男性11人)
【所在地】羽村市
【事業概要】認可保育園2園、カフェ運営

背景・経緯

- 職員の95%が女性であり、園の運営に女性の力が不可欠だが、保育士不足や、結婚、出産等を理由とする離職が課題となっていた
- 女性の多様な働き方に対応するため組織全体で体制を見直し

保育士のスキルアップ支援とカフェ運営による 保育の枠を超えた地域貢献

取組内容

【職員のライフ・ワーク・バランス推進】

- 育児休暇、介護などライフイベントに合わせた柔軟な働き方(時短勤務)の実現

【保育の質を高める取組】

- 職員の外部研修の受講を積極的に推進する「職員のやりがい応援プロジェクト」実施
- 職員の気分転換、保育の組み立てについて考える時間「ノンコンタクトタイム」を設定

【カフェ運営による地域貢献】

- 小作駅前住民の交流の場としてカフェを運営
- 職員がスタッフとして働くことで、保育以外での経験を通じ職員の成長に寄与

【男性の育児参画の推進】

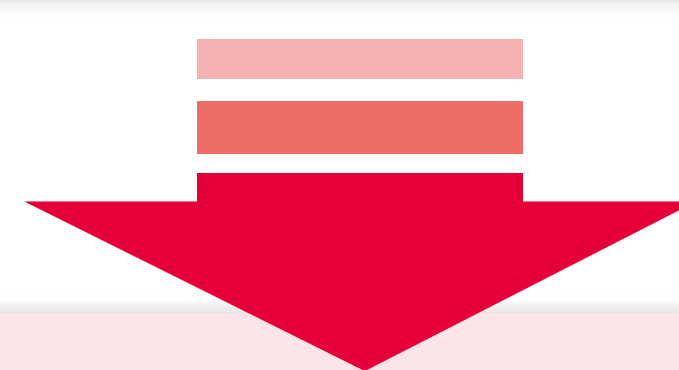
- 男性職員による父親講座の開催



小作駅前のカフェ



保育園の外観



効果・実績

- 有給休暇取得率90%超(平成30年度)
- 外部研修の効果を保育の場に還元し、職員の意識向上と保育の質を確保(平成30年度外部研修参加率100%)
- カフェ運営により保育の枠を超え地域の活性化に貢献。同時に柔軟な人員体制を実現
- 園の取り組みに理解を示す父親が増え、行事に参加する父親が増加