



TRIPORT 株式会社



【設立】平成26年7月
 【代表者】代表取締役 岡本 秀興
 【正社員数】24人(女性17人、男性7人)
 【所在地】新宿区
 【事業概要】ITソリューション開発・販売、経営・労務コンサルティング

背景・経緯

- 知名度や資本力が十分でないベンチャー企業にとって、人材確保が課題となる中、「出社型」の勤務が難しい人材を全国から集めるため「全社員テレワーカー」の体制を構築

「全社員テレワーク」の仕組みの構築により、プライベートまで配慮した働き方を実現

取組内容

【完全テレワーク導入】

- 全社員が全営業日においてテレワーク勤務をすることが可能
- 育児等で時間的、場所的制約のある女性等も積極的に採用
- みなし労働時間制度の導入による柔軟な働き方の実現
- フルタイム正社員と待遇が原則同じ短時間正社員制度を導入



子育て中の女性社員

【業務の“見える化”“システム自動化”による生産性向上と労働時間削減】

- 業務の見える化や可視化された業務のマニュアル化・テンプレート化を徹底
- ルーティーン業務を抽出し、RPA (Robotic Process Automation) 等によりシステム自動化を実現



オンライン研修

【能力に応じた登用】

- フルタイムで働けない女性でも仕事への姿勢・成績を平等に評価し、管理職に登用



効果・実績

- 離職率創業以来1名(4%) (令和元年8月時点)
- 育児・介護と仕事を両立している女性従業員の割合52% (9名/17名) (令和元年8月時点)
- 女性管理職4名(50%)、うち短時間正社員3名 (令和元年8月時点)