



働く時間や場所を問わず働き続けられる仕組みの構築により、多様な働き方を実現

## 取組内容

## 【柔軟な勤務制度】

- ・勤務日数、勤務時間を自由に選択できる制度を構築  
入社後もライフステージに応じて勤務形態の転換が可能
- ・勤務時間に差があっても正当な評価を受けられる  
「評価・賃金決定システム」を整備



入社後も勤務形態の転換が可能

## 【人材育成・協力体制を強化する組織体制】

- ・プロジェクトリーダー制を採用し、社歴に関係なくリーダーとして  
早期から活躍できる人材育成の仕組みを構築
- ・急な欠員が生じた場合にプロジェクトチーム内でカバーできる  
協力体制を整備

プロジェクトリーダー制では  
プロジェクト毎にポジションが変化

## 【完全在宅勤務制の導入】

- ・コロナ禍において完全在宅勤務制を導入し、働く場所を問わず  
勤務可能な体制を構築



## 効果

- 育児や介護等で働く時間や場所に制限のある女性等が、勤務形態を柔軟に転換し継続勤務
- プロジェクトリーダー制→社員の88%がリーダー・サブリーダーを経験
- 社員の27%が同時期に産休・育休を取得
- 自由な勤務形態・完全在宅勤務制の導入により、コロナ禍においても採用を積極的に行い、  
全国から優秀な人材を採用



【設立】平成14年1月

【代表者】代表取締役 内山 隆

【社員数】37人(女性35人、男性2人)

【所在地】中央区

【事業概要】法人専門の営業アウトソーシング

## 背景・経緯

- 子育てや介護等の事情を抱えながらも働き続けたいという社員の希望に応えるため、フルタイムのみの社員構成を見直し、働く日数や時間を社員が自由に選ぶことができる働き方を整備