



ライフ・ワーク・バランスの意識醸成、女性管理職登用にに向けた取組を戦略的に展開

取組内容

【組織的なダイバーシティ推進】

- ・2012年に「ダイバーシティ推進室」を設置し、ダイバーシティ & インクルージョンに向け組織的な体制を構築

【ライフ・ワーク・バランスの推進】

- ・部下のキャリア形成支援や男性の育休取得状況等を管理職の評価項目として設定し、「イクボスアワード」等の社長表彰を実施

【女性管理職登用にに向けた取組】

- ・「2020年に女性管理職比率30%」を目標に掲げ、育成体系を整備・拡充
- ・階層別研修、役員とのメンタリング等の機会提供を通じて、意欲と能力のある女性のキャリア形成を支援

【ロールモデルによるキャリア形成支援】

- ・社内イントラ上で管理職の経歴を公開し、ロールモデルとなる管理職に相談可能な仕組みを構築



「イクボスアワード」受賞者



ロールモデル紹介



ダイバーシティ・フォーラムの様子

【設立】平成16年1月

【代表者】取締役 代表執行役社長 根岸 秋男

【社員数】44,275人(女性39,498人、男性4,777人)

【所在地】千代田区

【事業概要】生命保険の引受、資産運用

背景・経緯

- 女性職員の活躍が会社の発展に不可欠という経営トップの認識のもと、女性活躍推進及び誰もが働きやすい職場づくりを継続的に推進
- 女性職員数に対し女性管理職比率が低かったことから、女性管理職登用にに向けた育成体系の整備に着手

効果

- 管理職及び職場全体の意識醸成が進み、ライフ・ワーク・バランス関連制度の利用が増加
- 男性の育休取得率 平成28年度 67.3% → 令和元年度 98.6%
- 「2020年に女性管理職比率30%」の目標を達成 平成24年度 3.8% → 令和2年度 30.1%