



社会福祉法人 大三島育徳会



- 【設立】平成12年11月
- 【代表者】田中 雅英
- 【職員数】190人(女性126人、男性64人)
- 【所在地】世田谷区
- 【事業概要】世田谷区で高齢者福祉施設及び障害者支援施設9拠点 15事業所運営

背景・経緯

- 女性が多い職場において職員の離職を防ぐため、家庭と仕事を両立しながら将来を見据えたキャリアプランを持って働き続けられる職場づくりを推進
- 人材不足の課題を抱える介護業界のイメージを改善し、人材の定着を図る取組を実施

キャリアパス制度を活用し、モチベーションを持って働き続けられる職場を実現

取組内容

【職員のキャリア形成支援】

- ・職員が目指すべき目標を明確化したキャリアパス制度を整備し、職務能力に基づく人事評価によって性別にかかわらず意思決定への平等な参画を推進
- ・資格取得費用支援や階層別研修、外部研修受講奨励等により職員のスキルアップを支援
- ・非正規職員の正規社員への雇用転換を推進

【ライフ・ワーク・バランス推進】

- ・手厚い人員体制で職員同士がサポートし合える体制を築き、休暇を取りやすい環境を整備

【独自の採用活動】

- ・介護職の採用力強化・離職防止に向けて、特別養護老人ホームに特化した自前の就職フェアを企画・開催



外部講師を招いての接客マナー研修



特養ホームにおける就職フェアでの相談風景



効果

- 女性役員比率29.4%、女性管理職比率56.3% (2020年度)
- 在職正規職員のうち21名が非正規職員から転換
- 有給休暇取得率 男性86.5% 女性86.3% (2020年度)
- 就職フェアを通じた介護職のイメージアップにより採用力強化・介護人材不足の解消に寄与