



日本医科大学  
NIPPON MEDICAL SCHOOL

# 日本医科大学

東京で輝く、  
自分らしく。



## 上位職登用に向けたポジティブアクションにより 女性研究者のキャリア形成を推進

### 取組内容

#### 【上位職登用の推進】

- 女性の登用に向けたポジティブアクションとして、教授の任用資格等の改正や新たな准教授・講師ポストを創設
- 教授会や講演会、ニュースレター等の様々な場で学長からダイバーシティ推進に向けたメッセージを発信し、学内の意識を醸成

#### 【キャリア形成支援】

- 女性のマネジメント力養成セミナーやキャリア形成講座等を開催

#### 【両立支援制度の整備】

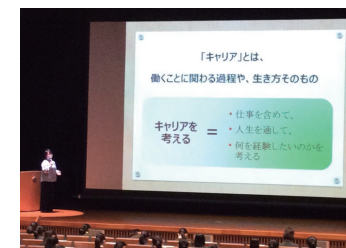
- 短時間勤務女性医師任用制度を導入し、個別面談やメンター配置等による制度利用者へのサポートを通じて育休からの復職を支援

#### 【理系を志す女性のすそ野拡大】

- 女子高校生向けに女性研究者によるキャリア教育講演を実施



～ダイバーシティ研究環境実現に向けて～  
キックオフシンポジウム パネルディスカッション



洗足学園高校キャリア教育講演



【設立】明治9年4月

【代表者】学長 弦間 昭彦

【職員数】6,220人(女性4,246人、男性1,974人)

【所在地】文京区

【事業概要】1876年日本初の私立医学校として  
開学した医学部単科大学

### 背景・経緯

- ライフイベントに伴い離職する傾向にあった女性研究者の両立支援を目的として、2015年に「女性医師・研究者支援室」を設置。2019年に「しあわせキャリア支援センター」へ名称変更し、全学的にダイバーシティを推進



### 効果

- 女性上位職比率の向上  
女性教授 2014年度5名(5.5%) → 2021年度10名(11.1%)  
女性准教授 2014年度7名(5.3%) → 2021年度17名(13.0%)
- 短時間勤務女性医師任用制度 利用者数のべ69名(2017年度～2021年度)  
制度がなかったら「大学を辞めていた」という回答が6割超え(2021年度調査)