



事業者  
部門

# 令和5年度東京都女性活躍推進大賞 一優秀賞一



PERSOL

パーソルキャリア

## パーソルキャリア株式会社



東京で輝く、  
自分らしく。

### 「制限をなくし、活躍できる人を増やす」ことを目標に掲げ、独自の施策を展開



【設立】平成元年6月  
【代表者】代表取締役社長 瀬野尾 裕  
【正社員数】5,607人(女性3,143人、男性2,464人)  
【所在地】千代田区  
【事業概要】人材サービス

#### 背景・経緯

- 女性の意識改革やスキルアップなど、女性が“がんばる”施策が中心であり、会社のサポート強化に課題
- 「制限をなくし、活躍できる人を増やす」ことを目標に掲げ、性別に関わらず活躍できる環境づくりを推進

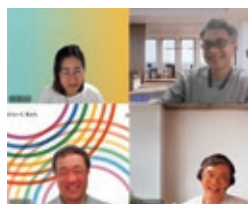
### 取組内容

#### 【独自施策の展開】

- ・「育休ウェルカムバック制度」  
育業中の不安を解消しスムーズな復帰を支援するため、育業中で就労を希望する社員を対象に、一時的な就労機会を提供
- ・「管理職育児体験研修」  
「NO 残業生活」や「子供の体調不良によるお迎え連絡」といった疑似体験を通じて、時間に制限のある働き方を体感し、マネジメント運営を変容

#### 【ヘルスリテラシー向上】

- ・対象を女性に限定せず、生理・PMS についてのヘルスリテラシー向上セミナーやイベントを開催
- ・女性の健康問題について調査を実施し、課題解決に向けて有識者の提言とあわせて公表



「管理職育児体験研修」振り返り会の様子



女性の働き方とヘルスリテラシーに関する調査

### 効果・実績

- 育休ウェルカムバック制度：制度導入から10か月で61名が利用（2023年7月）
- 管理職育児体験研修：今後数年かけて、約550名の全管理職が受講
- 女性の健康についてのヘルスリテラシー向上：男性社員や管理職を含む約1,400名が社内セミナーに参加し、意識が向上